

藤和建设株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年2月1日～2022年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得についての時間単位取得、法改正による取得義務化等、法令に関する情報を周知させるとともに、子どもの体調不良、学校行事や授業参観などに参加する場合に取得しやすい環境づくりをする。

<対策>

- 2019年 2月～ 4月から始まる年次有給休暇の年5日の取得義務化について、その他法に基づく諸制度の調査および周知方法の検討
- 2019年 3月～ 社内での周知・啓発
- 2020年 4月～ 年次有給休暇の取得率に関し社内調査と取得促進策の検討
- 2021年 4月～ 引き続き年次有給休暇の取得率の社内調査と取得促進策の検討

目標2：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

<対策>

- 2019年 2月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2019年10月～ 相談マニュアルの作成および情報提供・相談窓口設置
- 2020年 4月～ 「あきた結婚支援センター」への会員団体登録を検討

目標3：若者定着、人材不足に対応するため、離職者やAターン者等の採用に向けて取り組む。また、若者定着のための会社独自の支援策の可能性を探る。

<対策>

- 2019年 2月～ 各種情報の収集
- 2019年 4月～ 関係機関との連携、求人等具体的な対策を始める
- 2020年 4月～ 会社独自の支援策について検討